

Warum ist Diversity so wichtig?

Laut der Charta der Vielfalt prägen sieben Kerndimensionen unsere Arbeitswelt:

- Alter
- Migrationsgeschichte & Nationalität
- Geschlecht & geschlechtliche Identität
- Religion & Weltanschauung
- Sexuelle Orientierung
- Soziale Herkunft



Alle Menschen sind auf unterschiedliche Weise divers und können sich diesen Dimensionen einordnen. Wer bei einer oder mehreren Dimensionen nicht der Mehrheit entspricht, wird häufiger übersehen, überhört oder sogar diskriminiert.

Sechs dieser Dimensionen (alle außer soziale Herkunft) sind durch das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) rechtlich geschützt. Darüber hinaus prägen viele weitere Dimensionen die Gesellschaft. Je diverser unsere Perspektiven, desto besser können wir gerechte und inklusive Lösungen entwickeln.

Diversity im Public Sector

Öffentliche Verwaltungen sollten die Gesellschaft widerspiegeln, der sie dienen. Frauen, Menschen mit Migrationsgeschichte und andere unterrepräsentierte Gruppen sollten mindestens so vertreten sein wie in der Bevölkerung insgesamt – auch in Leitungsfunktionen. Diversity geht jedoch über reine Repräsentation hinaus. Sie ist eine Antwort auf den Fachkräftemangel, stärkt Innovation und Leistungsfähigkeit, schafft Vertrauen in Institutionen und fördert inklusive, zugängliche Lösungen für alle. Das Ziel: eine Verwaltung, die für alle Bürger:innen da ist.

Welche dieser Aussagen trifft auf Dich zu?

Ich lebe in einem Familienmodell, das nicht dem traditionellen Bild entspricht

Ich lebe mit einer körperlichen und / oder psychischen Beeinträchtigung

Ich bin deutlich jünger oder deutlich älter als meine Kolleg:innen

In meinem Team bin ich mit meinem Geschlecht in der Unterzahl

Deutsch ist nicht meine Erstsprache

Ich ordne mich dem Neurodivergenz-Spektrum zu

Ich bin die erste Person in meiner Familie mit einem höheren Bildungsabschluss

Ich habe eine Religion, die in Deutschland nicht im Kalender abgebildet ist

Der Arbeitskreis Diversity

Der Arbeitskreis Diversity vom NEGZ beschäftigt sich gezielt mit der Förderung und Integration von Vielfalt in der öffentlichen Verwaltung. Er bringt neue Perspektiven in die Diskussion rund um die Verwaltungsdigitalisierung und stärkt die Vernetzung zwischen Verwaltung, Wirtschaft, Wissenschaft und Zivilgesellschaft. Durch diese Fokussierung auf Vielfalt bereichert der Arbeitskreis die Arbeit des NEGZ und setzt Impulse für eine inklusivere und zukunftsfähige Verwaltung.

Mehr zu uns kannst du hier lesen:

<https://negz.org/arbeitskreis/ak-diversity/>

Du hast Interesse mitzuwirken?

Schreib eine E-Mail an ak-diversity@negz.org

